

Отчет

о работе по противодействию коррупции в ГБУСО «Социальный приют для детей и подростков Погарского района «Надежда»» за 2017 г.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Результат исполнения
1.	Меры, направленные на совершенствование функционирования Учреждения		Осуществляется постоянно
1.1.	Поддержка, совершенствование Интернет - сайта Учреждения	Директор	Осуществляется постоянно
1.2.	Осуществление контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения	Директор	Осуществляется постоянно
1.3.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	Директор	Обращения граждан и организаций не поступали
1.4.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов	Главный бухгалтер	Осуществляется ежеквартально
1.5.	Проверка личных дел получателей услуг	Заведующий отделением	Плановая проверка
1.6.	Реализация плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017 г.	Директор	в течение года
2.	Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение		
2.1.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	Директор	При приеме на работу при заключении трудового договора
2.2.	Собрание с работниками Учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор	1 раз в квартал
2.3.	Разъяснение работникам положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики и служебного поведения), оказание консультативной помощи по вопросам применения Кодекса этики и служебного поведения	заведующий отделением	Постоянно, а также при приеме на работу при заключении трудового договора
2.4.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения	заведующий	Постоянно

		отдел	М
Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
3.	Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих на официальный сайт Учреждения	Директор	Обращения не поступали
3.1.	Осуществление контроля за соблюдением Федерального закона от 18.07.2011 г. № 44-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Директор, главный бухгалтер, члены котировочной комиссии	Постоянно



Директор приюга
З.М.Ерченко